




München, 18.- 19.11.2026

~~SAFETYASSIST KI-Assistenz Arbeitsschutz für KMU~~

# 2023 → Fortsetzung folgt ..: Aus der Arbeit des Ausschusses für Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit (ASGA)

Anke Kahl

BERGISCHE UNIVERSITÄT WUPPERTAL

# Aus der Arbeit des Ausschusses für Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit (ASGA)



1. Rechtliche Einordnung und Ziele des ASGA
2. Das Arbeitsprogramm der aktuellen (2.ten) Amtszeit
3. Strategische Ausrichtung und Arbeitsweise
4. Wo stehen wir aktuell?
5. **Fragen und Diskussion**



# 1 Rechtliche Einordnung und Ziele des ASGA

# Aus der Arbeit des Ausschusses für Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit (ASGA)

**Arbeitsschutzgesetz (1996)** + ArbSchKontrollG → neue § 24a ArbSchG (12/2020)

**Ausschuss für Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit** **ArbSchG** → ASGA-Regeln

Einzel-VO zum ArbSchG

- ….
- Arbeitsstätten-VO
- Betriebssicherheit-VO
- Gefahrstoff-VO
- Biostoff-VO
- VO arbmed. Vorsorge, …

| | |
|---|---|
| ASTA | ASR |
| ABS | TRBS \| TRLV \| TROS \|… |
| AGS | TRGS |
| ABAS | TRBA |
| AfaMed | AMR |

## Arbeitsschutzgesetz (1996) + § 24 a Ausschuss für Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit

4. Zu den **Aufgaben des ASGA** gehört es, **soweit hierfür kein anderer Ausschuss** beim BMAS nach § 18 Abs. 2 Nr. 5 zuständig ist

    1. den Stand von Technik, Arbeitsmedizin und Hygiene sowie sonstige gesicherte arbeitswissenschaftliche Erkenntnisse für die Sicherheit und Gesundheit der Beschäftigten zu ermitteln,
    2. **Regeln** und Erkenntnisse zu **ermitteln**, wie die **in diesem Gesetz gestellten Anforderungen** erfüllt werden können,
    3. Empfehlungen zu Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit aufzustellen,
    4. das BMAS in allen Fragen des Arbeitsschutzes zu beraten

## Zusammensetzung ...



## 2 Das Arbeitsprogramm der aktuellen Amtszeit

Arbeitsschutzausschüsse beim BMAS

ASGA • ABAS • ABS • AfAMed • AGS • ASTA

Anlage TOP 4a1 (ASGA-Sitzung 23.04.2026)

Stand: 11.03.2026

# Gemeinsames Arbeitsprogramm der Arbeitsschutzausschüsse beim BMAS

# 2026 - 2029

BERGISCHE UNIVERSITÄT WUPPERTAL

# Aus der Arbeit des Ausschusses für Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit (ASGA)

Arbeitsschutzausschüsse beim BMAS

ASGA • ABAS • ABS • AfAMed • AGS • ASTA

Stand: 11.03.2026

## Inhalt


**Präambel zum gemeinsamen Arbeitsprogramm** ..... 2

Teil I ..... 4

— **Ausschussübergreifende Vorhaben** ..... 4

Teil II ..... 6

— **Vorhaben der Ausschüsse** ..... 6

# Präambel zum gemeinsamen Arbeitsprogramm

Aufgabe der Arbeitsschutzausschüsse beim Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS) ist es, im Rahmen ihrer jeweiligen Zu-
stä s
Arb ssi-
che it
un e-
be ei-
ter is
ha er
Wi ein-
sa an
die er
de

...

*Von zentraler Bedeutung ist es, dass das Regelwerk der Ausschüsse in sich schlüssig, einfach und praxistauglich gestaltet ist. Um dieses Ziel zu erreichen, arbeiten die Arbeitsschutzausschüsse beim BMAS seit langem eng miteinander zusammen.*
*Grundlage der Zusammenarbeit der Ausschüsse ist die Kenntnis der Vorhaben aller Ausschüsse sowie eine enge, fachliche Abstimmung und ein regelmäßiger Austausch zwischen allen Beteiligten Akteuren ....*

Vo ie-
ses Ziel zu erreichen, arbeiten die Arbeitsschutzausschüsse beim BMAS seit langem eng miteinander zusammen. Grundlage der Zusammenarbeit der Ausschüsse ist die Kenntnis der Vorhaben aller Ausschüsse sowie eine enge fachliche Abstimmung und ein regelmäßiger Austausch zwischen allen beteiligten Akteuren.

Aktuelles Arbeitsprogramm … 2026 - 2029

BMAS: Harmonisierung der Berufungszeiten aller 6 Ausschüsse

## Sechs ausschussübergreifende Vorhaben:

- Gefährdungsbeurteilung
- Psychische Belastungen bei der Arbeit
- Effiziente und zeitgemäße Unterweisungen
- Ortsflexible Bildschirmarbeit außerhalb von Arbeitsstätten
- Auswirkungen des Klimawandels auf Sicherheit und Gesundheitsschutz bei der Arbeit
- Krisenintervention

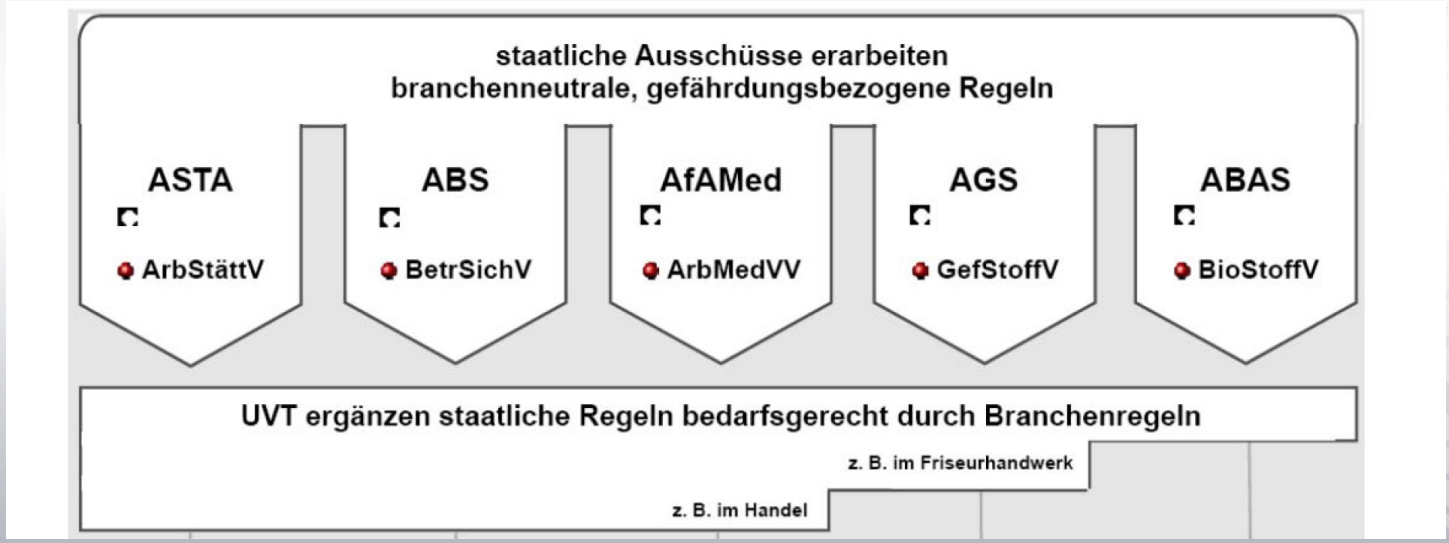


# 3 Arbeitsweise und strategische Ausrichtung

# Duales Arbeitsschutzsystem – Leitlinienpapier zur Neuordnung des Vorschriften- und Regelwerks im Arbeitsschutz (2011)

**hier:**
**Kombinations-modell**

**zwei Regelungs-ebenen**




Nach Koll (BMAS) Vorschriften und Regelwerk (Gestaltungslösung)

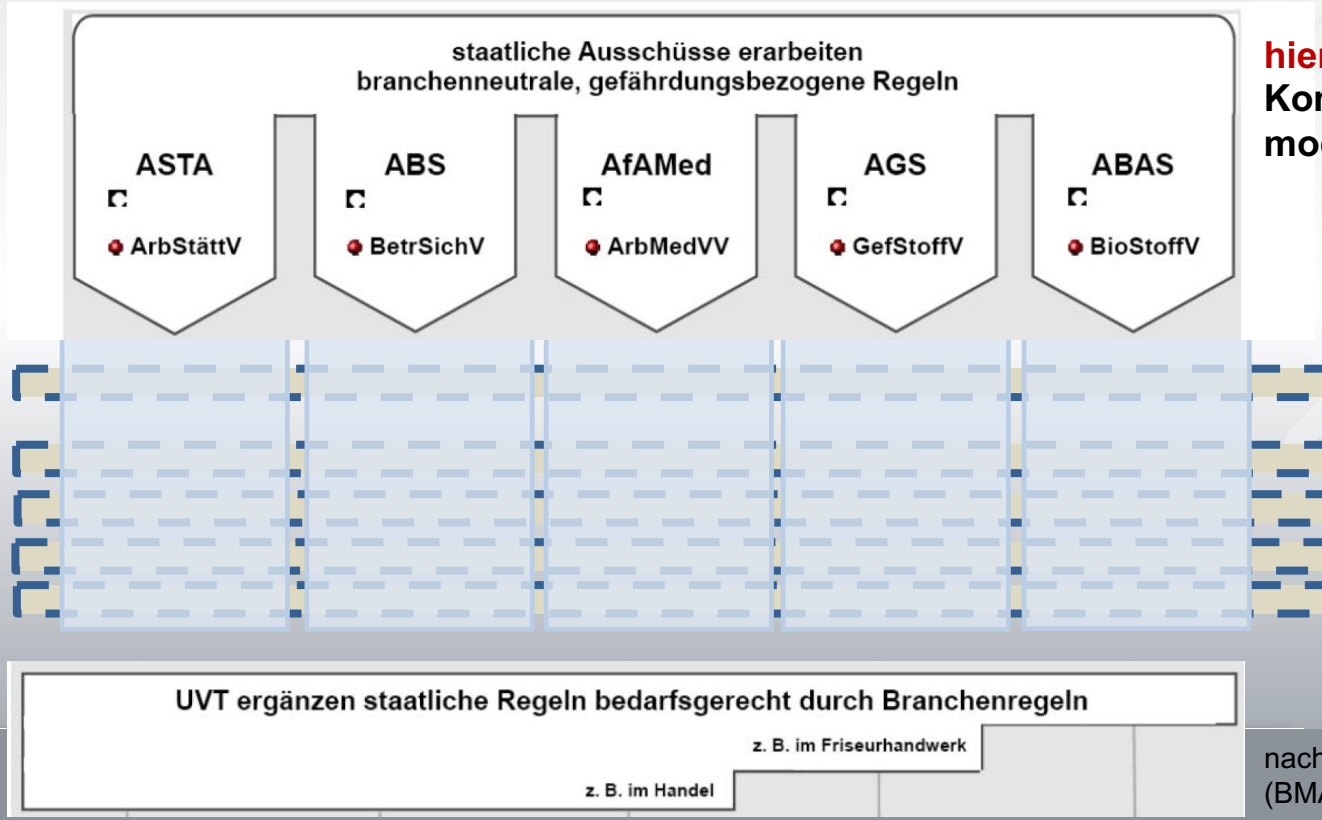
# ASGA + Gremien … zur Weiterentwicklung des Leitlinienpapiers (2023)

**drei Regelungs-ebenen**

Vertikale Regelungs-ebene (1)

Horizontale Regelungs-ebene (2) DR/IT

Regelungs-ebene (3)




**hier: Kombinations-modell**

**ASTA, ABAS..**
- SARC-CoV2

**ASGA**
- GBU
- Psyche
- Unterweisung
- Ortsflex. BSA.
- Klima
- …

nach Koll (BMAS)

## ASGA Regeltypen

Eine **DACHREGEL**

… konkretisiert auf Basis des ArbSchG **allgemeine Gestaltungs- und/oder Prozessanforderungen**, die insbesondere in Arbeitsschutz-VO und durch darauf bezogene Regeln konkretisiert sind.

Diese fachlich-inhaltliche sowie auch methodische Konkretisierungen werden aus den Einzel-VO bzw. Regeln widerspruchsfrei und vollständig in eine Dachregel überführt (→ **„vor die Klammer ziehen**“).

Diese allgemeinen und so zusammengeführten Gestaltungs- und/oder Prozessanforderungen bilden die **übergreifende fachliche Grundlage für weitergehende spezifische Anforderungen** in den faktoren- oder objektspezifischen Regeln der anderen Ausschüsse.
Die **Kohärenz** ist erreicht, wenn alle Spezialregeln untereinander und diese auf die Dachregel abgestimmt sind.
Die Koordinierung der inhaltlichen **Kohärenz zwischen Dach- und Spezialregeln** obliegt dem ASGA.

## ASGA Regeltypen

Eine **INTEGRIERTE REGEL**

… konkretisiert eine im ArbSchG definierte Anforderungen (z.B. psychische Belastung, Unterweisung) unter Berücksichtigung der **wesentlichen Aspekte, einschließlich jener**, die (auch) in den Arbeitsschutz-VO definiert und ggf. **auch in entsprechenden Regeln anderer Ausschüsse** konkretisiert sind.
Damit legt diese Regel fachlich-inhaltlich dar, welche Anforderungen auf betriebliche Ebene zu erfüllen sind, um davon auszugehen, dass das entsprechende Schutzziel des ArbSchG erfüllt wird.

Soweit in VO zum ArbSchG Anforderungen zu Teilaspekten des Regelungsgegenstandes konkretisiert werden, wird die fachlich-inhaltliche Konkretisierung in der integr. Regel bis zu einer **für das Gesamtverständnis erforderlichen Tiefe** vorgenommen wird.
Bei weitergehender Untersetzung im Regelwerk der jeweils zuständigen anderen Ausschüsse ist **Widerspruchsfreiheit** mit der ASGA-Regel sicherzustellen. Für die Beschlussfassung zu einer integr. Regel durch den ASGA ist die Zustimmung aller betroffenen Ausschüsse erforderlich.

**Vorgehen der Adressaten / Praxis**

**Vorgehen der Ausschüsse**

**geplant:**
**→ publication bundle (pc)**

**(1) EINE** Regel als Basis und Einstieg in **jede** GBU

**ASGA-Regel „Gefährdungsbeurteilung**

→ Dachregel mit Schnittstellen zu Fachregeln

+ bei Bedarf

**+ widerspruchsfreie Anpassung der Fach-Regeln**

**(2) Fach-Regel(n)** als Untersetzung bei fachspezifischen Themen in der GBU

**GBU-relevante ((!) Regel der Ausschüsse, u.a.**

→ Fachregeln mit Schnittstellen zur Dachregel GBU

**ASGA-Regel „Gefährdungsbeurteilung** → Dachregel

**geplant:**
**→ publication bundle**

**+ widerspruchsfreie Anpassung von Fach-Regeln**

## GBU-relevante Regeln der Ausschüsse, u.a.

→ Fachregeln mit Schnittstellen zur zukünftigen Dachregel GBU

| | |
|---|---|
| - ASR V3 | „Gefährdungsbeurteilung“ |
| - TRGS 400 | „Gefährdungsbeurteilung“ |
| - TRBA 400 | „Handlungsanleitung zur GBU (...)“ |
| - TRBS 1111 | „Gefährdungsbeurteilung“ |
| - TRBS 1151 | „Gefährdungen an der Schnittstelle Mensch - Arbeitsmittel (...)“ |
| - TRBS 2111 | „Mechanische Gefährdungen - Allgemeine Anforderungen“ (alle TRBS 21xx)? |
| - TRLV Lärm Teil 1 | „Beurteilung der Gefährdungen durch Lärm“ |
| - TRLV Vibration Teil 1 | „Beurteilung der Gefährdungen durch Vibration“ |
| - TREMF | „Elektromagnetische Felder im Frequenzbereich von 100 kHz bis 300 GHz“ |
| - TROS IOS Teil Allg. | „(...) - TROS Inkohärente Optische Strahlung – Allgemeines“ |
| - TROS IOS Teil 1 | „Beurteilung der Gefährdung durch inkohärente optische Strahlung“ |
| - AMR Nr. 3.3 | „Ganzheitliche arbeitsmedizinische Vorsorge unter Berücksichtigung (...)“ |
| - .....?? | |

**im ersten Schritt → Priorisierung durch die Ausschüsse erforderlich!**



## 4 Wo stehen wir aktuell?

# Aus der Arbeit des Ausschusses für Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit (ASGA)

- ASGA-Regel **GEFÄHRDUNGSBEURTEILUNG**

  → DACHREGEL
  → Projektgruppe arbeitet unter Leitung von Herrn J. Seidel (Land NRW)
  → 1. Entwurf → Planung: ASGA-Sitzung 4/2027 (inkl. KMU-Check)

- ASGA-Regel **PSYCHISCHE BELASTUNGEN BEI DER ARBEIT**

  → INTEGRIERENDE REGEL
  → Projektgruppe arbeitet unter Leitung von Frau E. Elskamp (Land Sa-Anhalt)
  → 1. Entwurf → Planung: 2028 erwartet

- ASGA-Regel **EFFIZIENTE UND ZEITGEMÄßE UNTERWEISUNG**

  → DACHREGEL
  → Projektgruppe arbeitet unter Leitung von Herrn M. Charissé (DGUV | BGHW)
  → 1. Entwurf: offen

# Aus der Arbeit des Ausschusses für Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit (ASGA)

- Vorhaben: **ORTSFLEXIBLE BILDSCHIRMARBEIT AUSSERHALB VON ARBEITSSTÄTTEN**

  → POSITIONSPAPIER (Basis: wissenschaftlicher Erkenntnisstand) - ergebnisoffen
  → Redaktionsgruppe arbeitet unter Leitung von Frau A. Kahl (ASGA-Vorsitzende | Uni Wu)
  → 1. Entwurf → Planung: Ende 2027 erwartet

- Vorhaben: **AUSWIRKUNGEN DES KLIMAWANDELS AUF SICHERHEIT UND GESUNDHEITSSCHUTZ BEI DER ARBEIT**

  → POSITIONSPAPIER (Basis: ASUG-Abschlussbericht + weit. Veröff.)
  → Redaktionsgruppe arbeitet unter Leitung von Herrn U. Ahrens (Wissenschaft | Uni Bremerhaven)
  → Beginn: I.Q 2027




- Vorhaben: **KRISENINTERVENTION**

  → noch nicht aufgerufen

## 5 Fragen und Diskussion



**Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit.**

> *Intelligenz ist die Fähigkeit, sich dem Wandel anzupassen.*
>
> Stephen Hawking (1942–2018), Physiker